

株式会社ライト設計 行動計画

株式会社ライト設計では、従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年5月1日～2024年4月30日までの3年間

2. 内容

目標1：男性労働者の育児休業・育児目的休暇取得者の増加を図る。

<対策>

- 2021年5月～ 男性の育児休業取得を推進するため、育児に関する制度を社内に周知する。
- 2021年5月～ 学校行事、及びPTA活動への参加推奨と、休暇を取得しやすい職場環境構築を目指す。

目標2：労働時間の削減に努める。

<対策>

- 2021年5月～ テレワーク、グループウェアを活用するなど様々な働き方改革を実現し、会社として労働時間を管理し、削減に努める。
- 2021年5月～ WLB や働き方に関する内容を含んだ管理職研修を実施し、年次有給休暇取得率向上を目指す。

目標3：計画期間内に育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・取得率を7%以上にする

女性社員・・・取得率を90%以上にする

<対策>

- 2021年5月～ 男性も育児休業を取得できることを周知するため、管理職を対象とした研修を実施し、対象社員を把握した場合は、講習会等を開き制度の周知を行う。
- 2021年5月～ 働き続けながら子育てを行う女性労働者がキャリア形成を進めていくために必要な業務体制及び働き方の見直し等に関する管理職研修を実施する。